

Wichtige Fragen im Nachfolgeprozess für Unternehmensnachfolger

Um den vorgesehenen Nachfolgeprozess im Familienunternehmen optimal zu gestalten, können neben finanziellen, steuerlichen und rechtlichen Angelegenheiten weitere Punkte relevant sein. Insbesondere können für einen Unternehmensnachfolger folgende Fragen wichtig sein:

- Sind die zukünftigen Eigentumsverhältnisse und erbrechtlichen Vereinbarungen geklärt und vereinbart, bin ich vor Überraschungen sicher ?
- Welche Möglichkeiten und Sicherheiten haben Sie, um finanzielle Engpässe zu bewältigen ?
- Können bisher nicht zur Sprache gekommene persönliche oder familiäre Angelegenheiten für die Unternehmensnachfolge wichtig sein und sollen geklärt werden ?
- Wie soll in Zukunft mit Angelegenheiten umgegangen werden, die sowohl die Familie als auch das Unternehmen betreffen ?
- Fühlen Sie sich in allen wichtigen Belangen der Leitung des Unternehmens gewachsen ? Welche Unterstützung benötigen Sie ?
- Wie soll im Unternehmen die Rolle und Funktion des bisherigen Chefs nach erfolgter Unternehmensübergabe aussehen ?
- Welche Strukturen und Werte des Unternehmens wollen sie behalten, welche ändern ? Wie soll das Unternehmen in einigen Jahren aussehen ?
- Welche Punkte sollen zwischen Ihnen und dem bisherigen Chef schriftlich vereinbart werden ?
- Wie soll die vorgesehene 'Staffelübergabe' unternehmensintern und in der Außendarstellung vorgenommen werden ?